

Führungskräfteentwicklung

Führungsrolle im Team



Anlaß:

Hochqualifizierte Führungskräfte können Meetings effektiv leiten, Mitarbeiter zu Höchstleistung und Engagement motivieren, erfolgreiche Teams zusammenstellen und organisieren und Mitarbeiter zu vereinbarten Zielen führen.

Wir entwickeln mit Ihnen für Ihr Unternehmen ein spezifisches Führungs-Konzept und unterstützen Sie in der Qualifizierung Ihrer Führungskräfte.

Führungsstil und Führungskultur sowie Methoden der Motivation sind dabei wesentliche Bestandteile eines umfassenden Entwicklungskonzeptes.

Führungskompetenz ist der Erfolgsfaktor für Ihr Unternehmen!

Angebot:

- Entwickeln von Führungsleitlinien an den strategischen Unternehmenszielen
- Ausrichtung der Führungsstrukturen auf die künftigen Ziele
- Führungsnachwuchskonzeption
- Führungsqualifizierungsprogramm

Ergebnis

- Vereinbarte Führungsleitlinien
- Führungsnachwuchs-Konzept: High Potentials
- Interne Mentoren
- Vorgesetztenbeurteilung / 180-Grad Feedback
- Führungsentwicklung und Qualifizierungsprogramm

Bitte lassen Sie sich ein individuelles Angebot unterbreiten: T 089.97392293

Führungstraining WIR-Kompetenz "Leitung und Fremdsteuerung"



Anlaß:

Wir-Kompetenz beschäftigt sich mit Aspekten der Fremdsteuerung. Kompetente Führungskräfte haben ein breites Spektrum an Möglichkeiten, auf Mitarbeiter zielgerichtet Einfluss zu nehmen.

Inhalte:

- Rollen und Funktionen im Team
- Ziel- und Kundenorientierung
- Arbeitsstandards und Normen / Werte
- Teammeetings:
 - Organisieren, leiten, durchführen
 - Entscheidungen finden

Führungskompetenz



Ergebnis

- Sie kennen die drei wichtigsten Steuergrößen für Ihr Team.
- Sie haben Kennzahlen für Ihr Team aufgestellt
- Sie wenden zielgerichtet effektive Führungstechniken an

Ergänzungen:

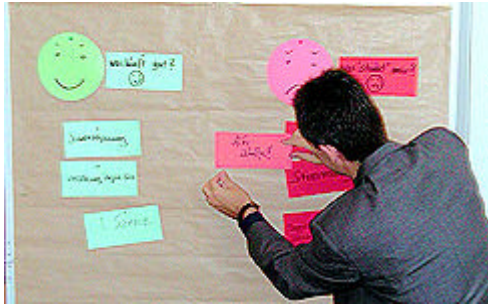
Sinnvolle Ergänzungen zur Wir-Kompetenz sind die beiden Module zur Was-Kompetenz (Grundlagen, Methodenkompetenz, etc.) und Ich-Kompetenz (Selbststeuerung, Zeitmanagement, Organisation, ...)

Rahmen:

3 Tage, Online Support, Online Prüfung

Bitte lassen Sie sich ein individuelles Angebot unterbreiten: T 089.97392293

Führungstraining WAS-Kompetenz "Effektive Methoden"



Anlaß:

Der Karriereschritt zur Führungsposition ist mit einer neuen Rolle und neuen Aufgaben verbunden. In diesem Seminar erlernen Sie die wirkungsvollsten Techniken und Grundlagen der Führung. Dabei werden wesentliche Führungsinstrumente mit den unternehmensspezifischen Verfahren und Zielen innerhalb der Analysephase angeglichen.

Inhalte:

- Grundlagen Management & Führung
- Quellen der Macht; Einfluss und Kontrolle
- Führungsinstrumente
- Führungsstile und Führungsprinzipien
- Kommunikation (effektiv, fair)
- Methoden der Leitung
- Erfolgskriterien einer Führungskraft
- Selbstreflexion eigener Führungsqualitäten und Lebensziele

Führungskompetenz



Ergebnis

- Sie kennen die Grundprinzipien der Führung
- Sie können die unternehmensspezifischen Führungsinstrumente anwenden
- Sie kennen Ihre eigenen Stärken und Schwächen als Führungskraft

Rahmen:

4 Tage, Online Support, Toolbox

Ergänzungen:

Sinnvolle Ergänzungen zur Methodenkompetenz sind die beiden Module zur Ich-Kompetenz (Selbststeuerung, Zeitmanagement, etc.) und Wir-Kompetenz (Leitung, Fremdsteuerung, Kontrolle und Delegation)

Bitte lassen Sie sich ein individuelles Angebot unterbreiten: T 089. 97392293

Führungstraining „Ich-Kompetenz“ Selbststeuerung & natürliche Autorität



Anlaß:

Die erfolgreichsten Führungskräfte sind diejenigen, die glaubwürdig und "vorbildlich" handeln. Akzeptierte Führungskräfte sind authentisch, d.h. sind "mit sich im Reinen". Hierzu müssen Sie sich kennen, Ihre Stärken, Schwächen, Wünsche und Ängste! In diesem Seminar beschäftigen wir uns deshalb vorwiegend mit Ihrer Führungspersönlichkeit und Ihren persönlichen Arbeits-Erfahrungen:

Inhalte:

- Wie wirke ich als Führungskraft?
- Warum bin ich Führungskraft?
- Woher beziehe ich Macht und Autorität?
- Was macht mich zur erfolgreichen Führungskraft?
- Wie kann ich meinen Einfluss auf andere Mitarbeiter vergrößern?
- Wie organisiere ich mich selbst?

Führungskompetenz



Ergebnis

- Sie haben die Quellen Ihrer Autorität entdeckt und können Ihre Wirkung auf andere bewusst und proaktiv steuern.
- Sie haben ein eigenes Fallbeispiel aus Ihrer Praxis bearbeitet, Ihre Handlungsmöglichkeiten erkannt und neue Lösungswege entwickelt.
- Sie fühlen sich selbst-sicherer und gestärkt Ihren Herausforderungen als Führungskraft zu begegnen.
- Die Zusammenarbeit mit Ihrem Team, Kollegen und Ihrer Führungskraft ist leichter.
- Sie gehen Ihre Führungsaufgaben planvoll und organisiert an

Rahmen:

- 2-monatiger Online-Support via Website
- optional: Online Mitarbeiterfeedback als Vorbefragung und Evaluation

Ergänzungen:

Sinnvolle Ergänzungen zur Ich-Kompetenz sind die beiden Module zur Was-Kompetenz (Methoden) und Wir-Kompetenz (Leitung, Fremdsteuerung, Kontrolle und Delegation).

Bitte lassen Sie sich ein individuelles Angebot unterbreiten: T 089. 97392293